



**El ACUERDO del EMPLEO**

Este acuerdo "(acuerdo)" del empleo se hace y es entrado en esto \_\_\_\_\_ el día de \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, por y entre Teamworks Professional Services, Inc. ("Teamworks"), una Compañía de Responsabilidad Limitada de Utah, localizada en 4626 North 300 West Suite 100, Provo, Utah 84604 y el Empleado se identifica como seguir:

Por favor Imprime Claramente

Nombre en la Tarjeta de Seguridad Social:	El Numero de Seguridad social:
---	--------------------------------

**TESTIFICA:**

Mientras que, Teamworks es comprometido en el negocio de establecer relaciones de empleador con Compañías de Cliente, el Empleado será co-empleado por Teamworks y la Compañía de Cliente y trabajará en la Compañía de Cliente identificada de ahora en adelante, y mientras que, el Empleado es empleado según este Acuerdo para el propósito de ser co-empleado con una Compañía de Cliente aceptable al Empleado y bajo términos de empleo y condiciona aceptable al Empleado que aceptación es confirmada por la ejecución de este Acuerdo y el comienzo del desempeño por Empleado.

AHORA POR LO TANTO, en la consideración de los convenios y condiciones mutuos contuvo en esto, Teamworks y El empleado por la presente concuerda como seguir:

1. **El EMPLEO.** Teamworks por la presente co-emplea a Empleado con la Compañía de Cliente y el Empleado por la presente acepta co-empleo por Teamworks y la Compañía de Cliente sobre los términos y condiciones expuso en este Acuerdo. El empleado por la presente es asignado a y concuerda en trabajar para:

Por favor Imprime Claramente

La Compañía del cliente:	La Fecha original de Emplea (con Cliente):	El Título del trabajo:
--------------------------	--	------------------------

2. **Los DEBERES.** El empleado realizará tales tareas del trabajo y requisitos como puede ser proporcionado por el Supervisor de Empleado de Fábrica inclusive tales deberes como son realizados de costumbre por una persona teniendo la posición semejante a que de Empleado en otros negocios o empresas semejantes a que comprometió en por la Compañía de Cliente.

3. **REASIGNACION.** El empleado puede solicitar, pero Teamworks está bajo ninguna obligación a, reasignar Empleado a otras Compañías del Cliente de Teamworks pero el Empleado reconoce que Teamworks En su única discreción puede reasignar a Empleado de tiempo en tiempo. En tal acontecimiento, el Empleado concuerda en realizar los requisitos del trabajo del Supervisor de Empleado de Fábrica para tal Compañía de Cliente.

4. **A VOLUNTAD EMPLEO.** Teamworks y el Empleado entiende y concuerda ese empleo del Empleado por Teamworks es "a voluntad," significar que cualquiera Teamworks O el Empleado puede terminar este Acuerdo en cualquier vez, sin la causa, a pesar de cualquier acuerdo entre el Empleado y la Compañía de Cliente. Como entre el Empleado y la Compañía de Cliente, el empleo es también "a voluntad" a menos que separadamente concuerde a escribir entre el Empleado y la Compañía de Cliente.

5. **La COMPENSACION.** Teamworks Pagará al Empleado una cantidad por hora, o por el período de la paga, cuando determinado de tiempo en tiempo, en la cooperación con la Compañía de Cliente. Estas cantidades serán pagadas por Teamworks en los períodos regulares de la paga de la Compañía de Cliente, fuera de honorarios pagó a Teamworks por la Compañía de Cliente. Ninguna otra cantidad se requieren a ser pagado por Teamworks con respecto a los servicios rendidos por Empleado según este acuerdo. En el caso que el Compañía de Cliente determina, en su única discreción, para pagar las primas, hacer contribuciones, vía parejo o de otro modo, a una ganancia que comparte u otro plan de la jubilación, o de otro modo, pagos apropiados serán hechos por Teamworks en el respeto a tales cantidades recibidos de la Compañía de Cliente que son depositadas con respecto al pago a o en beneficio de Empleado.

6. **Los BENEFICIOS.** El empleado es permitido a los beneficios, y se conformará con los requisitos, resumido en el Manual de la Norma y el Procedimiento de la Compañía de Cliente, como se puede enmendar del tiempo en tiempo. En el caso que no Manual de Norma y Procedimiento ha sido adoptado por la Compañía de Cliente, no habrá derecho a la vacación, al reposo por enfermedad, reposo de la vacación, ni a otros beneficios a menos que tal serán establecidos por normas escritas por la Compañía de Cliente o Supervisor de Empleados de Fábrica. Todas las regulaciones federal y/o del estado aplicables a planes de seguro ofrecidos exclusivamente por la Compañía de Cliente, incluyendo, pero no limitados a, los derechos de empleado bajo HIPPA, bajo ERISA, y bajo COBRA, seguirá las órdenes e interpretaciones como aplicado al negocio del Cliente y FEIN. El empleado concuerda en conformarse con el acoso sexual, el abuso de substancia, y otras normas escritas de Teamworks, las copias de que están disponibles sobre el pedido. Ciertos beneficios, una Cafeteria Plan y una Sección 401 (k) Plan del Beneficio de Empleado, si adoptivo por la Compañía de Cliente, están también disponible al Empleado por Teamworks. Todas primas de seguros, cuando permitido por El Cafeteria Plan de Teamworks, y por la presente eligido a ser antes de impuesto, a menos que eligiera a ser despues del impuesto por un acuerdo separado. Todos beneficios antes de impuestos son sujetos a las pautas de la Sección 125c.

7. **Las REPRESENTACIONES de TEAMWORKS.** Teamworks representa: (a) que pagará o causará ser pagado cuándo debido todos cantidades a cuál Empleado es permitido o que deberá ser pagado a otros, incluyendo agencias de gobierno y compañías de seguro como resultado del empleo de Empleado; (b) que es un empleador de oportunidad igual y no discrimina a base de la raza, a base de la religión, a base del color, a base del origen nacional, a base de la edad, a base del sexo, a base de la posición marital, a base de la posición de veterano, o a base de la incapacidad.

8. **Las REPRESENTACIONES del EMPLEADO/la INDEMNIDAD.** El empleado representa que la información proporcionado en la Aplicación del Empleo que acompaña y documentos relacionados es verdad y exacto en todos aspectos materiales y no falla de proporcionar tal información adicional como puede ser necesario para hacer las declaraciones proporcionadas no descamina. El empleado representa además y justifica que la ejecución, la entrega y el desempeño de este Acuerdo por Empleado no violarán ni constituirán una infracción de cualquier otro acuerdo por cuál Empleado es atado. El empleado indemnizará Teamworks De cualquier daño causado por la brecha de Empleado de las tergiversaciones y garantías expuso en esto y de cualquier convenio de Empleado contenido en este Acuerdo.

9. **Los ACUERDOS.** En el caso que Empleado ha ejecutado un empleo, que no es divulgado, no competencia, la tarea de derechos de propiedad intelectuales u otro tipo del acuerdo con la Compañía de Cliente (" Otro Acuerdo"), el Empleado concuerda que, hasta el punto necesario efectuar la posición de Empleado como un co-empleado, Teamworks es creído como un partido adicional a tal Otro Acuerdo sólo durante tal período de tiempo como la relación de co-empleador continúa. Sin embargo, el hecho que para tales propósitos Teamworks Será creído un partido temporario a tales Otros Acuerdos no cambiará cualquier otros términos y las condiciones de tales acuerdos. Teamworks tendrá no autoridad para cambiar tales terminos y las condiciones, ni para ser un signatario de cualquiera tales acuerdos. La ejecución del empleado de este acuerdo afectará en ningún derecho de Empleado al alivio legal y/o equitativo según cualquier Otros Acuerdos contra la Compañía de Cliente, pero el empleado renuncian cualquier derecho que puede tener según tales acuerdos como contra Teamworks y concuerda que ninguna causa de acción será traída por empleado contra Teamworks como resultado de tales Otros Acuerdos.

10. **El TERMINO.** No hay un termino establecido de este Acuerdo pero de cualquier partido sin la causa como descrito en el párrafo 4 encima puede terminar tan en cualquier tiempo. Ambos partidos concuerdan y reconocen que tal terminación de este Acuerdo constituirá una deja y la terminación por Empleado para aceptar otro empleo. En el caso que la Compañía de Cliente termina el empleo del Empleado, tal constituirá también una terminación de este Acuerdo. La terminación del Acuerdo de servicios del Empleador profesional entre Teamworks y la Compañía de Cliente constituirá también la terminación de este acuerdo.

11. **VARIADO.** (A) no renuncia ni la modificación de este Acuerdo ni de cualquier término ni la condición en esto contenido será válido a menos que a escribir y debidamente ejecutado por el partido contra quién tal provisión procurará ser impuesto. Toda materia cambia en términos y condiciones del empleo o de otro modo será conmemorada por apéndices a este Acuerdo como sea necesario. (B) Este Acuerdo será gobernado por e interpretado de acuerdo con las leyes del Estado de Utah. (C) Si cualquier provisión de este Acuerdo se determinará a ser unenforceable por un conde de jurisdicciones competentes, las provisiones restantes permanecerán en tacto y en la fuerza y el efecto repletos. (D) Este Acuerdo contiene el Acuerdo entero y único entre los partidos y desbanca cualquier y todos los otros Acuerdos entre los partidos.

EN el TESTIGO DE QUE, los partidos a esto han ejecutado este Acuerdo al la fecha expuso arriba.

TEAMWORKS Professional Services, Inc.

El EMPLEADO

Por \_\_\_\_\_

Por \_\_\_\_\_

David A. McDougal, CEO

La Firma del empleado