



La Norma del Acoso sexual

El acoso sexual es ilegal. Para obedecer la ley, los TEAMWORKS ha adoptado esta norma en el acoso sexual.

El acoso sexual es cualquiera de lo Siguiente:

- El conducto verbal, físico o visual de una naturaleza sexual que es importuna por un empleado. Tal conducto tiene el efecto de desrazonablemente entrometido con el desempeño del trabajo del individuo, afecta los beneficios palpables del trabajo, o crea un ambiente de trabajo de intimidar, el hostil u ofensivo.
- Las proposiciones explícitas y sexuales, insinuaciones sexuales, los chistes sugestivos, los chistes acerca de rasgos específicos de género, el idioma o los gestos asquerosos u obscenos, menú de visualización de material impreso o visual asqueroso u obsceno, contacto físico tal como tocando, pellizcando, o cepillando contra otro cuerpo.
- Acosando, la conducta abusiva o antagónica hacia otra persona se basó en el género.
- Un tiempo cuando la sumisión a o al rechazo de tal conducto se usa como la base para decisiones de empleo.
- Un tiempo cuando la sumisión a o al rechazo de tal conducto es una condición del empleo. Tal condición puede ser o hablado o implicado.

He leído y he entendido la definición del acoso sexual y entiendo que cualquier empleado que comete el acoso sexual será sujeto a la acción disciplinaria o a la terminación. TEAMWORKS no vengará contra un empleado que informa el acoso sexual, y cualquier empleado que venga será sujeto a la acción disciplinario hasta e inclusive la terminación.

Si usted se siente que usted o cualquier otro ha experimentado el acoso sexual, o que usted o cualquier otro ha sido discriminado basado en el sexo, en la religión, en la raza, en el color, en el origen nacional, o en la incapacidad, avisa a su Representante de recurso humanos, o un miembro de la administración.

El Nombre del empleado (por favor escriba claramente)

El Número del seguro social del empleado

La Firma del empleado

La fecha

